

โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ



ประจำปีงบประมาณ

รอบ เดือน (ตั้งแต่ ตุลาคม ๕ ๐

จัดทำโดย : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ

ö ö ö

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. \$(+

ö # ó \$( \* Z%# ó \$(+

\*\*\*\*\*

# คำนำ

        ö          ö   ö   ö          ð          ñ          ù      ได้จัดทำแผนปฏิบัติ  
 การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.                      โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้  
 เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต ให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)  
 เชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้  
 ยุทธศาสตร์ชาติ ( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนการปฏิรูป  
 ประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน  
 ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
 และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

        ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ  
 พ.ศ.          ของโรงพยาบาล          ö   ö   ö          กำหนดให้มีการกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างน้อย  
 ปีละ ๒ ครั้ง คือรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน เพื่อรายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหารสูงสุดเพื่อรับทราบและ  
 สั่งการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งนำผลการดำเนินการไปปรับใช้ในปีต่อไป เพื่อป้องกันมิให้การทุจริตและ  
 ประพฤติมิชอบเกิดขึ้นภายในโรงพยาบาล          ö   ö          ต่อไป

ö          ö   ö

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทนำ	๑
๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ๐      ๐      ๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	๒
๒. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ๐      ๐      ๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. (รอบ ( เดือน) - โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม/การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มพูนทักษะบุคลากรด้านระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง - จัดทำประกาศโรงพยาบาล: ๐ ๐ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนต่างๆ ดังนี้ - ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. - มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค - มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ - โครงการอบรมประยุกต์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในชีวิตประจำวัน - จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๐      ๐      ๐ และ แจ้งให้บุคลากรปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าวอย่างเคร่งครัด	๔



## ๑.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาล Ö Ö ประจําปี  
งบประมาณ พ.ศ. ได้กำหนดแนวทางมุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญ  
กับการแก้ปัญหาเพื่อลดจํานวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาส  
การทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี  
ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็น  
รูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ๖ มาตรการ ดังนี้

๒.๑. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติ  
คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

๒.๒ มาตรการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง  
ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๓ มาตรการการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่

๒.๔ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒.๕. มาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๖ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

### ๑.๓ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ

Ö Ö Ö ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. (รอบ ๖ เดือน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. Ö Ö Ö ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบตั้งแต่เดือน ตุลาคม Ö Ö Ö ไปแล้ว จํานวน  
๔ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

- จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

Ö Ö Ö และ แจ้งให้บุคลากรปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

๒. มาตรการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงิน  
การคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มพูนทักษะบุคลากรด้านระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง

๓. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

- โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม/การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำ  
ผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ.

- โครงการอบรมประยุกต์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในชีวิตประจำวัน

**๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง**

จัดทำประกาศ Ö Ö Ö เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ต่างๆ ดังนี้

- ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ.

- มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

- มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

- มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

\*\*\*\*\*

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ

Ö Ö Ö Ö

.....

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/วัน ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>มาตรการป้องกันการ ทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๑. โครงการอบรม เสริมสร้างและพัฒนาด้าน จริยธรรม/ วินัยและการ ป้องกันการกระทำผิด วินัย และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....</p> <p>กิจกรรม</p> <p>๑.๑ จัดการอบรม โครงการอบรมเสริมสร้าง และพัฒนาด้านจริยธรรม/ วินัยและการป้องกันการ กระทำผิดวินัย และการ ป้องกันผลประโยชน์- ทับซ้อน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.।</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรของ โรงพยาบาล มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ กฎหมาย และ ระเบียบราชการ รวมถึงไม่กระทำ ผิดวินัย</p>			<p>ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน เพิ่มมากขึ้นอยู่ใน ระดับ ดีมาก (๘๘.๐๐%) และระดับ ดี (๑๒.๐๐% ) เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ โครงการที่กำหนดไว้</p>

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา/วัน ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>มาตรการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มพูนทักษะบุคลากรด้านระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง</p> <p>กิจกรรม</p> <p>๒.๑ จัดการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มพูนทักษะบุคลากรด้านระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง</p>	<p>เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายในของหน่วยงานในโรงพยาบาล มีความรู้ความเข้าใจวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในแต่ละด้าน ดังนี้</p> <p>๑) วัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน (Operations Objective) เป็นวัตถุประสงค์เกี่ยวกับความมีประสิทธิภาพของการดำเนินงาน รวมถึงการบรรลุเป้าหมายด้านการดำเนินงานด้านการเงิน ตลอดจนการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด</p> <p>๒) วัตถุประสงค์ด้านการรายงาน (Reporting Objective) เป็นวัตถุประสงค์เกี่ยวกับรายงานทางการเงินและไม่ใช้</p>			<p>ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในของโรงพยาบาล ตรงตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในแต่ละด้าน และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่กำหนดไว้</p>

<p>มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓.จัดทำประกาศโรงพยาบาล เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</li> </ul>	<p>การเงินที่ใช้ภายในและภายนอกหน่วยงานของรัฐ รวมถึงการรายงานที่เชื่อถือได้ ทัณฑ์เวลา โปร่งใส หรือข้อกำหนดอื่นของทางราชการ</p> <p>๓) วัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Objective)</p> <p>เป็นวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือมติ คณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของทางราชการ</p> <p>เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด</p>	<p>-</p>	<p>เดือน สิงหาคม</p> <p>-----</p>	<p>บุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด</p>
---	--	----------	-----------------------------------	--

<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</li> <li>- มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่</li> </ul>				
---	--	--	--	--

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา/วันดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p><b>มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ</b></p> <p><b>โครงการอบรมประยุกต์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในชีวิตประจำวัน</b></p> <p><b>กิจกรรม</b> จัดอบรมการประยุกต์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในชีวิตประจำวัน เพื่อตอบรับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ และมีเป้าหมาย "กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ผู้บริหารโรงพยาบาล"</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสามารถนำคุณธรรม ๕ ประการ ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต</p>		<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.</p>	<p>บุคลากรในโรงพยาบาลสามารถนำคุณธรรม ๕ ประการ ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตได้</p>

<p>เพื่อมุ่งสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>				
---	--	--	--	--

<p><b>มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓</b></p> <p><b>กิจกรรม</b></p> <p>๑. จัดทำประกาศโรงพยาบาล เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเผยแพร่ และกำชับให้บุคลากรปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. จัดทำคู่มือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรของรพ.ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในโรงพยาบาล เพื่อรับเรื่องร้องเรียน</p>	<p>๑. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของรพ. เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์</p> <p>๒. เพื่อให้โรงพยาบาลฯ ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรของรพ. ตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>๔. เพื่อสร้างค่านิยมให้บุคลากรของรพ. ให้ความสำคัญ/ความเท่าเทียมกันระหว่าง</p>	<p>-</p>		<p>๑. บุคลากรของรพ. ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน</p> <p>๒. ทำให้สภาพแวดล้อมและบรรยากาศภายในองค์กร ดีขึ้น สร้างความปลอดภัยให้เกิดขึ้นในที่ทำงาน</p> <p>๓. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์</p>
--	--	----------	--	--

<p>และแก้ไขปัญหากล่อง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ ในโรงพยาบาล เพื่อให้ บุคลากรของรพ.ใช้เป็น แนวทางปฏิบัติ</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ แก้ไขปัญหากล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในโรงพยาบาล เพื่อรับเรื่อง ร้องเรียน และแก้ไขปัญห ากล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ ในโรงพยาบาล</p> <p>๔. เผยแพร่ตัวอย่างการ ลงโทษทางวินัย อาญา กรณีการกระทำที่เป็น ลักษณะล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ</p>	<p>เพศ ไม่กระทำการ อันเป็นการเลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็น ธรรมต่อบุคคลด้วย ความแตกต่างในเรื่อง ของเพศ</p>			
---	--	--	--	--