



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ชื่อชมรม.....จิตพอเพียงต้านทุจริต ของ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง.....๙๔ หมู่ที่ ๑๒.....ตำบลสว่าง.....อำเภอสว่างวีระวงศ์.....จังหวัดอุบลราชธานี.....๓๔๑๙๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางธัญวลัย ช่างชิง.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....โทรศัพท์.....๐๘๗-๘๗๐๓๓๗๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์	๑๒๓ คน	๑ สสอ. จำนวน ๓ คน ๗ รพ.สต. จำนวน ๑๔ คน ๑ เทศบาลตำบล จำนวน ๓ คน ๑ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ คน ๑๒ ชมรมฯ จำนวน ๑๒๓ คน	ประชาชนในเขตรับผิดชอบ PCU ๒ แห่ง ของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ อายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป จำนวน ๓,๒๗๙ คน

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๖.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑๒.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....-..... โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....๔..... โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....๕..... โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม .....๒..... โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม .....๑..... โครงการ/กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๔.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....๓..... โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....๑..... โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....-..... โครงการ/กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๗.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....๒..... โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....๔..... โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....๑..... โครงการ/กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....๑..... โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....๒..... โครงการ/กิจกรรม	







(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตร มาส ๔
ในการดำรงชีวิต	(๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน)	๑๒๓ คน	บุคลากร เข้ารับการอบรม ๑๐๐ %	๑๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์			/	
	(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูกระเบียบ	๑๒๓ คน	บุคลากร มีบุคลิกภาพดีและ ปฏิบัติตามถูกต้องตาม ระเบียบ >๙๐%	-	กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์		/		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ ทารือข้อปัญหา ของผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง , การจัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน	ระบบการบริหารความเสี่ยงและช่องทางเสนอข้อร้องเรียน ๑ ระบบ	มีช่องทางสำหรับการร้องเรียนและรายงานความเสี่ยง ,เสนอแนะที่สะดวกและเข้าถึงได้รวดเร็ว	-	คณะกรรมการทีม RM ร่วมกับ คณะกรรมการทีม IM	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ นำ แนวทางการประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่ สอดคล้องกับเกณฑ์การ ประเมินองค์กร ชุมชน	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตร
						๑	๒	๓	มาส ๔
อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ใน การประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมและผลการดำเนินงานของชมรม จิตพอเพียง ด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์	๔ ครั้ง/ปี	ชมรม จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ของ โรงพยาบาล สว่างวีระวงศ์ ได้รับการ ประเมิน ติดตาม ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการชมรม จิต พอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการส่งเสริม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มี การจัด ช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศ คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างความดีงามแก่ ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การ ประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ใน วาระต่าง ๆ								
	(๑) โครงการยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม ทางโรงพยาบาล เนื่องในวันพยาบาล แห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๒ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๒,๕๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์				/
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบทางการพยาบาลผ่านบนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล	๑๒ คน/ปี	บุคลากร ทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์				/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา ความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและผลักดันให้เกิด ความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนา องค์กรคุณธรรม								
	(๑) โครงการใกล้บ้าน ใกล้ใจ ห่วงใยสุขภาพภาค ประชาชน ชุมชนมีส่วนร่วม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ ครั้ง/ เดือน	ประชาชนและ ชุมชนมี ส่วนร่วม ในกิจกรรม ทุกครั้ง ๑๐๐%	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์		/		/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตร มาส ๔
	(๒) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานของในหลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”	๕ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสาพระราชทานเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์	/	/	/	/
	(๓) โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ จิตอาสาทางการแพทย์และการพยาบาล	๑๓ ครั้ง/ปี	มีการจัดกิจกรรมครบตามที่กำหนด๑๐๐ %	-	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์	/	/	/	/
	(๔) โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตของกลุ่มสุขภาพจิต “ทำบุญเทศกาลเข้าพรรษา” ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓ ครั้ง	มีการจัดกิจกรรมครบตามที่กำหนด๑๐๐ %	-	กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์			/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนา ระบบฐานข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรมอย่างเป็นระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูลบุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่มช่องทางการสื่อสารและการเข้าถึงผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	เพิ่มช่องทางออนไลน์ในการเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ๑ ช่องทาง	มีระบบการบริหารจัดการ,การจัดเก็บข้อมูล เพิ่มเติม ๑ ช่องทาง	-	คณะกรรมการทีม IM โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรม ในระดับองค์กรให้เชื่อมโยง สอดประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการบูรณาการภารกิจระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุขภาพภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนสู่เครือข่ายคุณธรรมประจำอำเภอสว่างวีระวงศ์	๔ ครั้ง/ปี	ภาคีเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอเข้าร่วมประชุม ๑๐๐ %	๑๐,๐๐๐ บาท	คณะกรรมการชมรม. จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตร	
						๑	๒	๓	มาส ๔	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริม จริยธรรม เข้ากับงานด้าน การ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริมรักษามาตรฐานทาง จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน									
	(๑) โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและจริยธรรม อำเภอสว่างวีระวงศ์	๑๒๓ คน	ไม่เกิดพฤติกรรมขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการชมรม จิต พอเพียงต้านทุจริต ของ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์	/	/	/	/	
	(๒) โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนการและ การต่อต้านการทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓๐ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อความ รับผิดชอบในหน้าที่ ราชการ ๑๐๐ %	๑๔,๑๕๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ร่วมกับ สสอ. สว่างวีระวงศ์			/		

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒,๕๖๒ คน	๓,๒๗๙ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง ๓๔ คน	๒๒ แห่ง ๓๗๔ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๑๒๒ คน	๖ แห่ง ๑๘๐ คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

- ๑.องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
- ๒.บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓.บุคลากรในสังกัดให้เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล
- ๔.ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมกรให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.
- ๕.บุคลากรของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องตั้งมด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ใน ชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน
- ๖.ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข อันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางธัญวลัย ช่างชิง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสยาม ประสานพิมพ์)

ตำแหน่ง

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙