



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ที่ อบ ๐๐๓๓.๓๐๑.๓๓/๑๗๖๐

วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ต้นเรื่อง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดที่ ๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ข้อพิจารณา/ความเห็น

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผนของราชการ มีวินัย และเพื่อป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย ประกอบกับเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ITA) ของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านเกณฑ์ประเมิน(ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒) จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม ไปประพฤติและปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและราชการ

การดำเนินการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยจะจัดอบรมโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมทองกวาว โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์โดยขออนุมัติใช้เงินบำรุงของโรงพยาบาล รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๙๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบโครงการฯที่แนบมาพร้อมนี้

อนุมัติ

(นายสยาม ประสานพิมพ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

(นางธัญวลัย ช่างชิง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ อำเภอสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ 2569

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) บรรจุภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ โครงการที่ 32 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 92 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ 93 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4 เป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุขปี 2566 ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุขปี 2566 ประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” ประกอบคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2556 เห็นชอบตามมติ กพ.ก้าขับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ตามมาตรา 87 และมาตร 90 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน กพ. ที่ นร.1011/ว12 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2556 และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ในการป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กำหนดให้หน่วยงานจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ดังนั้น โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม/การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปตามจรรยาบรรณ ระเบียบ กฎหมายของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติ และเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของโรงพยาบาล รวมถึงระเบียบแบบแผนทางราชการ
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน
3. เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสยึดหลักคุณธรรม

3.กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ จำนวน 45 คน ✓

4. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมทองกวาว โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ✓

5. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนมิถุนายน 2569 - กรกฎาคม 2569 ✓

6. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

กิจกรรม	มี.ค.69	เม.ย.69	พ.ค.69	มิ.ย.69	ก.ค. 69
ประชุมวางแผนการดำเนินงาน			↔		
ประชาสัมพันธ์, สรรวจผู้เข้าร่วมโครงการ		↔			
จัดกิจกรรมสัมมนาคุณธรรม			↔		
สรุปผลการดำเนินงาน				↔	

7. แนวทาง/แผนการดำเนินงาน นำหนักความสำคัญของกิจกรรม

กิจกรรม	% ถ่วงน้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ
-ประชุมวางแผนการดำเนินงาน	20%	คณะกรรมการฯ
-ประชาสัมพันธ์, สรรวจผู้เข้าร่วมโครงการ	20 %	คณะกรรมการ ฯ
จัดกิจกรรม โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	50 %	คณะกรรมการ ฯ
สรุปผลการดำเนินงาน	10 %	คณะกรรมการ ฯ
รวม	100%	

8. การประเมินผล

ประเมินผลความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนก่อนและหลังการฝึกอบรมโดยใช้แบบสอบถาม

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.บุคลากรโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ผู้รับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจถึงสาระสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทราบถึงการปฏิบัติตัวในการทำงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ในงานที่ทำ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานหน้าที่ราชการตามระเบียบปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม บริการด้วยคุณภาพ

10. งบประมาณดำเนินการ

เงินบำรุงโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำนวนเงิน 12,950 บาท
(หนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 45 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,250.- บาท ✓
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 45 คนๆละ 1 มื้อๆละ 50 บาท เป็นเงิน 2,250.- บาท ✓
- ค่าวิทยากร จำนวน 7 ชั่วโมงๆละ 600 บาท เป็นเงิน 4,200.- บาท ✓
- ค่าป้ายไวนิล จำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 2,000.- บาท ✓
- ค่าเอกสารประชุม จำนวน 45 ชุด ะละ 50 บาท เป็นเงิน 2,250.- บาท ✓

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 12,950 (หนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

***หมายเหตุ: ทุกรายการในโครงการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ ทั้งนี้ไม่เกินวงเงินที่อนุมัติ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวกรองแก้ว สมโคตร)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางธัญวลัย ช่างชิง)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสนม ประสานพิมพ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางพรรษา ชินชุมพล)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพิทักษ์พงษ์ จันทรแดง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

กำหนดการ
โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”
โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ปีงบประมาณ 2569
วันที่ กรกฎาคม 2569
ณ ห้องประชุมทองกวาว โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

เวลา 07.30-08.00 น.	ผู้เข้าประชุมลงทะเบียน / ทำแบบทดสอบก่อนการอบรม
เวลา 08.00-08.30 น.	เปิดการอบรมโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์
เวลา 08.30-12.00 น. ๓.๓๐	บรรยาย เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests) ความหมายเพื่อความเข้าใจที่ชัดเจนเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยทีมวิทยากรและคณะ
เวลา 12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน ✓
เวลา 13.00-16.30 น. ๓.๓๐	กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests) (โดยทีมวิทยากรและคณะ)
เวลา 16.30-17.00น.	ซักถาม อภิปราย / ปิดการอบรม
หมายเหตุ	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา 10.30-10.45 น. และ 14.30-14.45 น. ✓

แผนปฏิบัติการพัฒนางานสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสว่างวีระวงศ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน

ศูนย์บริการสาธารณสุข

☐ E1 ☐ E2 ☐ E3 ☐ E4

แผน (แผนงานกระทรวงสาธารณสุข ปี 2569) แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

แผน (โครงการกระทรวงสาธารณสุข ปี 2569) โครงการที่ 22 โครงการเสริมคุณธรรมความโปร่งใส

ตัวชี้วัด

ศูนย์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เป้าประสงค์ ที่

ตัวชี้วัด

โครงการและกิจกรรมดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย และ เป้าหมาย	ระยะเวลา		งบประมาณ		งบรวม (บาท)	งบประมาณ รายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบประมาณ					
			ดำเนินการ (ไตรมาส)					ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3						ไตรมาส 4				
			1	2	3	4		รายละเอียด		บาท	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย			กค	สค	กย		
โครงการอบรมการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี งบประมาณ 256๕	1.เพื่อสร้างองค์ความรู้และสร้างจิตสำนึก ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจาก การปฏิบัติหน้าที่	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและ การจัดซื้อจัดจ้าง			/		1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน 2 มี้อู่ละ 25 บาท	1,500	13,100																ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป	เงินบำรุง
							2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 1 มี้อู่ละ 50 บาท	1,500																		
							3.ค่าวิทยากร จำนวน 3 ชั่วโมงๆละ 600 บาท	1,800																		
							4. ค่าป้ายไวนิล จำนวน 1 ป้าย	800																		
							5.ค่าเอกสารประชุม จำนวน 30 ชุดๆ ละ250 บาท	7,500																		

ลงชื่อ.....

(นายสมชาย บุญตะวัน)

สาธารณสุขอำเภอสว่างวีระวงศ์

ลงชื่อ.....

(นายสยาม ประสานพิมพ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

อนิทยา ภาทวง
(นางสาวอนิทยา ภาทวง)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์