

โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์
แผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปรอบปราม
การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ



ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
จัดทำโดย โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓๐๐ ๐ ๐

.....

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต
ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และระดับแผนงานบูรณาการ

.....

กรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๔. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
๖. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนย่อยของ แผนแม่บทการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อน ได้แก่

๑. S-Sufficient หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ
๒. T-Transparent ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย
๓. R-Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวัง ซึ่งจะ สอดคล้องกับ O-Onward
๔. O-Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

๕. N-Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

๖. G-Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ สำหรับความเอื้ออาทรในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝึกระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

๒.๑. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

๒.๒ มาตรการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๓ มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่

๒.๔ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒.๕. มาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๖ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

Ö Ö Ö

.....

แผนงาน/โครงการ : มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมโดยสุจริตในองค์กร
๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
๓. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ตัวชี้วัด :

จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในโรงพยาบาล
ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.

ระยะเวลาดำเนินการ :

ในปีงบประมาณ พ.ศ.

งบประมาณ: -

แผนงาน/โครงการ : มาตรการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายในของหน่วยงานในโรงพยาบาล มีความรู้ความเข้าใจ วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในแต่ละด้าน ดังนี้

๑) วัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน (Operations Objective)

เป็นวัตถุประสงค์เกี่ยวกับความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน รวมถึงการบรรลุเป้าหมายด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน ตลอดจนการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด

๒) วัตถุประสงค์ด้านการรายงาน (Reporting Objective)

เป็นวัตถุประสงค์เกี่ยวกับรายงานทางการเงินและไม่ใช่การเงินที่ใช้ภายในและภายนอกหน่วยงานของรัฐ รวมถึงการรายงานที่เชื่อถือได้ ทันเวลา โปร่งใส หรือข้อกำหนดอื่นของทางราชการ

๓) วัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Objective)

เป็นวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของทางราชการ

ตัวชี้วัด :

○ ○ ○ จัดทำแบบรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔ ส่วนงานย่อย) และแบบรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕ ส่วนงานย่อย) ครบทุกกลุ่มงาน ทุกกลุ่มภารกิจ ตามโครงสร้างของโรงพยาบาล

ระยะเวลาดำเนินการ :

ภายในเดือนมีนาคม พ.ศ.

งบประมาณ:

แผนงาน/โครงการ : มาตรการการเรียไของหน่วยงานรัฐ การให้และรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด สร้างทัศนคติที่ถูกต้อง
๒. เพื่อป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา
ในเทศกาลปีใหม่

ตัวชี้วัด :

บุคลากรของโรงพยาบาลร่วมมือในการเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด เป็นไปตามมติ
รัฐมนตรีวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ พรบ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๖๑ ,ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔
และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

ระยะเวลาดำเนินการ :

ในปีงบประมาณ พ.ศ.

งบประมาณ: -

แผนงาน/โครงการ : มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา ให้บุคลากรของโรงพยาบาล Ö Ö ยึดมั่นในจริยธรรม มีวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน อันจะนำไปสู่การ ป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อให้โรงพยาบาล Ö Ö ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒

ตัวชี้วัด : .

๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการด้านความโปร่งใส และระบบคุณธรรม

๓. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ กฎหมาย และระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ :

ภายในเดือนเมษายน พ.ศ.

งบประมาณ:

แผนงาน/โครงการ : มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้การบริหารราชการเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม

๒. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

ตัวชี้วัด :

จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.

ระยะเวลาดำเนินการ :

ในปีงบประมาณ พ.ศ.

งบประมาณ: -

แผนงาน/โครงการ : มาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมตามขั้นตอนของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด :

๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการด้านความโปร่งใส
และระบบคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ :

ในปีงบประมาณ พ.ศ.

งบประมาณ: -