



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ที่ อบ ๐๐๓๓.๓๐๑.๓๓/๓๒

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ด้วย งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๔ รองรับภารกิจตามผลการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งกำหนดให้หน่วยงาน จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และนำขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยขอได้โปรด

๑. ลงนามในประกาศโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. อนุญาตให้นำประกาศดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์ต่อไป

(นางธัญวลัย ช่างชิง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงนามแล้ว

(นายสยาม ประสานพิมพ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์