

โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ



ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รอบ ๓ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

จัดทำโดย : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสว่างวีระวงศ์

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

๐KĖĲĲNĲNĲLĲNĲNĲĲĲ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๐KĖĲĲNĲNĲLĲNĲNĲĲĲ

คำนำ

องค์การอนามัยโลกได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิคม ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต ให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์การจํัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิคม ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของโรงพยาบาล องค์การอนามัยโลก กำหนดให้มีการกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง คือรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน เพื่อรายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหารสูงสุดเพื่อรับทราบและสั่งการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งนำผลการดำเนินการไปปรับใช้ในปีต่อไป เพื่อป้องกันมิให้การทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นภายในโรงพยาบาล องค์การอนามัยโลก ต่อไป

องค์การอนามัยโลก

หน้า	
คำนำ	ก
บทนำ	๑
๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๒
๒. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๔
- โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม/การรักษาวินัย	
- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มพูนทักษะบุคลากรด้านระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	
- จัดทำประกาศโรงพยาบาล เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ต่างๆ ดังนี้	
- ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด	
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ.	
- มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	
- มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	
- มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่	
- โครงการอบรมประยุกต์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในชีวิตประจำวัน	
- จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	
๓. และ แะงให้บุคลากรปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าวอย่างเคร่งครัด	

๑.๑ บทนำ

องค์การอนามัยโลกได้จัดทำแผนป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาล ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและเป็นกลไกในการป้องกันการ ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาล ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ของหน่วยงาน

๓. เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาล ใช้บรรลุดำเนินการตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้งบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ผ่านแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต ให้บรรลุดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๓ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพุดิมิชอบ
OK I JN NK LI NE NI EL S ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

- โครงการอบรมประยุกต์คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในชีวิตประจำวัน

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

จัดทำประกาศ **OKE I JNITNKLIWEIKNIELS** เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ต่างๆ ดังนี้

- ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๖

- มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
- มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร

.....

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา/วัน ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
มาตรการป้องกันการ ทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐ ๑. โครงการอบรม เสริมสร้างและพัฒนาด้าน จริยธรรม/ วินัยและการ ป้องกันการกระทำผิด วินัย และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรม ๑.๑ จัดการอบรม โครงการอบรมเสริมสร้าง และพัฒนาด้านจริยธรรม/ วินัยและการป้องกันการ กระทำผิดวินัย และการ ป้องกันผลประโยชน์- ทับซ้อน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เพื่อให้บุคลากรของ โรงพยาบาล มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ กฎหมาย และ ระเบียบราชการ รวมถึงไม่กระทำ ผิดวินัย			ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน เพิ่มมากขึ้นอยู่ใน ระดับ ดีมาก (๘๘.๐๐%) และระดับ ดี (๑๒.๐๐%) เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ โครงการที่กำหนดไว้

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา/วัน ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
มาตรการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มพูนทักษะบุคลากรด้านระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง กิจกรรม ๒.๑ จัดการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มพูนทักษะบุคลากรด้านระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายในของหน่วยงานในโรงพยาบาล มีความรู้ความเข้าใจวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในแต่ละด้าน ดังนี้ ๑) วัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน (Operations Objective) เป็นวัตถุประสงค์เกี่ยวกับความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน รวมถึงการบรรลุเป้าหมายด้านการดำเนินงานด้านการเงิน ตลอดจนการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ๒) วัตถุประสงค์ด้านการรายงาน (Reporting Objective) เป็นวัตถุประสงค์เกี่ยวกับรายงานทางการเงินและไม่ใช้			ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายในของโรงพยาบาล ตรงตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในแต่ละด้าน และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่กำหนดไว้

	การเงินที่ใช้ภายในและภายนอกหน่วยงานของรัฐ รวมถึงการรายงานที่เชื่อถือได้ ทรัพย์สิน โปรงใส หรือข้อกำหนดอื่นของทางราชการ ๓) วัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Objective) เป็นวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือมติ คณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของทางราชการ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด			
มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.จัดทำประกาศโรงพยาบาล เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ต่างๆ ดังนี้ - ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาล ปฏิบัติตามระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด ถูกต้อง ไม่กระทำผิดวินัย	-	เดือน สิงหาคม	บุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - มาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการป้องกันการรับ สินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค - มาตรการป้องกันการ ทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่				
--	--	--	--	--

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา/วัน ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ โครงการอบรมประยุกต์ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในชีวิตประจำวัน กิจกรรม จัดอบรมการประยุกต์ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในชีวิตประจำวัน เพื่อตอบ รับนโยบายของกระทรวง สาธารณสุข ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ที่ ๒ และมีเป้าหมาย "กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้น แบบอย่างยั่งยืน และ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ผู้บริหารโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรใน โรงพยาบาลสามารถ นำคุณธรรม ๕ ประการ ไปเป็น แนวทางในการ ดำเนินชีวิต		ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรในโรงพยาบาล สามารถนำคุณธรรม ๕ ประการ ไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตได้

เพื่อมุ่งสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ				
---	--	--	--	--

มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ กิจกรรม ๑. จัดทำประกาศโรงพยาบาล เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเผยแพร่ และกำชับให้บุคลากรปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ๒. จัดทำคู่มือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรของรพ.ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในโรงพยาบาล เพื่อรับเรื่องร้องเรียน	๑. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของรพ. เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ๒. เพื่อให้โรงพยาบาลฯ ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๓. เพื่อให้บุคลากรของรพ.ตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๔. เพื่อสร้างค่านิยมให้บุคลากรของรพ.ให้ความสำคัญ/ความเท่าเทียมกันระหว่าง	-		๑.บุคลากรของรพ.ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน ๒. ทำให้สภาพแวดล้อมและบรรยากาศภายในองค์กรดีขึ้น สร้างความปลอดภัยให้เกิดขึ้นในที่ทำงาน ๓. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์
---	--	---	--	--

และแก้ไขปัญหากล่อง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ ในโรงพยาบาล เพื่อให้ บุคลากรของรพ.ใช้เป็น แนวทางปฏิบัติ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ แก้ไขปัญหากล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในโรงพยาบาล เพื่อรับเรื่อง ร้องเรียน และแก้ไขปัญห ากล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ ในโรงพยาบาล ๔. เผยแพร่ตัวอย่างการ ลงโทษทางวินัย อาญา กรณีการกระทำที่เป็น ลักษณะล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ	เพศ ไม่กระทำการ อันเป็นการเลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็น ธรรมต่อบุคคลด้วย ความแตกต่างในเรื่อง ของเพศ			
---	--	--	--	--